

# Corporate Governance

Ihr Weg zum Erfolg

The EY logo, consisting of the letters 'EY' in a bold, white, sans-serif font.

Building a better  
working world



## Corporate Governance

Corporate Governance ist definiert als ein Set von Richtlinien mit dem Ziel, nachhaltige Unternehmensinteressen zu wahren, und orientiert sich an der letzten Aktualisierung des Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance.

Bei EY gehen wir einen Schritt weiter.

Für uns ist gute Unternehmensführung ein Weg, um Wert für das Unternehmen und seine Interessengruppen zu schaffen. Wir helfen unseren Kunden, dies zu erreichen.

## Ihre Herausforderungen und Chancen

Unternehmen sehen sich heutzutage mit erhöhten Anforderungen hinsichtlich Transparenz, ethischen Verhaltens und der Einhaltung von Richtlinien konfrontiert.

Um durch diese vielfältige Umgebung zu navigieren und die daraus entstehenden Chancen zu nutzen, entwickeln vorausschauende Unternehmen umfassende Corporate-Governance-Praktiken und gehen über die Grundanforderungen der Compliance hinaus.

Die Gestaltung eines sicheren, transparenten und dynamischen Umfelds für Unternehmen, Investoren und alle weiteren Interessengruppen ermöglicht es den Organisationen, ein stärkeres Vertrauen aufzubauen und sich gleichzeitig auf Wachstum und Wertschöpfung zu konzentrieren.

Solide Corporate-Governance-Prozesse und -Strukturen schaffen, Risiken und Compliance managen, nachhaltiges Denken in die Organisation integrieren, das nötige Know-how haben, das richtige Vergütungssystem aufzusetzen, die Tätigkeiten des Verwaltungsrats beurteilen, aussagekräftige Indikatoren messen und kommunizieren: Wenn diese Herausforderungen richtig gehandhabt werden, können sich daraus Möglichkeiten ergeben, die für Sie zu einem kompetitiven Vorteil führen.

## Kurz-Checkliste

- ▶ Stimmen Ihre Corporate-Governance-Prozesse und -Strukturen mit den aktuellen Anforderungen und Praktiken überein?
- ▶ Berücksichtigt Ihr Risikomanagementsystem die umfangreichere Vielfalt an Risiken, mit denen Ihre Unternehmung heutzutage konfrontiert ist?
- ▶ Deckt Ihr Compliance-Management-System alle relevanten Compliance-Risiken ab?
- ▶ Haben Sie einen Nachhaltigkeitsmanagementansatz entwickelt?
- ▶ Haben Sie alle nötigen Kompetenzen und Informationen, um die aktuellen Herausforderungen und Chancen zu bewältigen bzw. zu nutzen?
- ▶ Haben Sie Ihr Vergütungssystem hinsichtlich Best Practice und erhöhter Transparenzanforderungen beurteilt?
- ▶ Haben Sie die Tätigkeiten des Verwaltungsrats objektiv beurteilt?
- ▶ Messen Sie die wichtigsten Indikatoren und kommunizieren Sie diese intern und extern?

Ja      Nein

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Unsere Lösungsansätze

Wir bieten Ihnen ein umfassendes Set an Lösungsansätzen, um Sie bei der Steuerung Ihrer Corporate Governance auf dem Weg zu nachhaltigem Unternehmenserfolg zu unterstützen.



# Ihr Kontakt

**Roger Müller**

Partner

FAAS Corporate Governance Services

Ernst & Young AG

Telefon +41 58 286 33 96

roger.mueller@ch.ey.com

EY | Assurance | Tax | Transactions | Advisory

© 2015 Ernst & Young AG  
All Rights Reserved.

BKR 1501-326  
ED None

[www.ey.com/ch](http://www.ey.com/ch)

## Disclaimer

Diese Publikation ist lediglich als allgemeine, unverbindliche Information gedacht. Obwohl sie mit grösstmöglicher Sorgfalt erstellt wurde, kann sie nicht als Ersatz für eine detaillierte Recherche oder eine fachkundige Beratung oder Auskunft dienen. Es besteht kein Anspruch auf sachliche Richtigkeit, Vollständigkeit und/oder Aktualität. Es liegt am Leser zu bestimmen, ob und inwiefern die zur Verfügung gestellte Information im konkreten Fall relevant ist. Jegliche Haftung seitens der Ernst & Young AG und/oder anderer Mitgliedsunternehmen der globalen EY-Organisation wird ausgeschlossen. Bei jedem spezifischen Anliegen empfehlen wir den Beizug eines geeigneten Beraters.